

Рассмотрено общим собранием
работников МБОУ «Локотская
СОШ»
Протокол №11 от 25.01.2024

Учено мнение
профсоюзного комитета
Председатель первичной
профсоюзной организации
Воропаева Г.В.

Утверждаю,
Директор МБОУ
«Локотская СОШ»
Коньцова С.Д.
«25» 01. 2024г.



Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Локотская СОШ» Рыльского района Курской области

Внести в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ
«Локотская СОШ» Рыльского района Курской области от 05.05.2023
следующие изменения и дополнения:

Пункт 2.1.7 Правил внутреннего трудового распорядка работников, где
предусмотрен перечень документов, необходимых при заключении
трудового договора лицу, поступающему на работу дополнить следующей
информацией:
согласно ч.1 ст. 65 Трудового кодекса РФ работник предоставляет:
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым
административному наказанию за потребление наркотических средств или
психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально
опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме,
которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти,
осуществляющим функции по выработке и реализации государственной
политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, -
при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению
которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица,
подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических
средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых
потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в
течение которого лицо считается подвергнутым административному
наказанию.

В пункте 2.3.9 Правил внутреннего трудового распорядка работников дополнить перечень случаев, при которых работодатель обязан отстранить от работы (не допускать до работы) работника:

- не применением работником выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;
- в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

В пункт 5.2.6 Правил внутреннего трудового распорядка работников **внести следующие дополнения:**

согласно ст. 262 Трудового кодекса РФ работнику, являющимся одним из родителей (опекуном, попечителем) однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.