

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Локотская средняя общеобразовательная школа»
Рыльского района, Курской области**

Согласовано с профсоюзным
комитетом
председатель первичной

Принято на заседании
педагогического совета
протокол №1 от 27.08.2014

Утверждаю:
директор _Коськов А.И.
приказ №1-142/1 от 08.09.2014

Профсоюзной организации

Анохина Н.Н..

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению о стимулирующих выплатах

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОКАЗАТЕЛЯХ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также иными нормативными правовыми актами Курской области, Администрации Рыльского района, принятыми в связи с введением отраслевых систем оплаты труда;

• ведомственными нормативными правовыми актами;

и определяет критерии установления надбавок за высокие результаты работы и качество выполняемых работ педагогическими работниками учреждения по результатам труда за определенный отрезок времени.

1.2. Цель оценки результативности деятельности педагогов – обеспечение зависимости оплаты учительского труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.3. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогов являются:

- проведение системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества образовательной деятельности

1.4. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагога, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития учреждения.

2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогов

2.1. Размеры, порядок и условия установления надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ определяются Положением об оплате труда МБОУ «Локотская СОШ», Коллективным договором и другими локальными актами образовательного учреждения.

2.2. Основное назначение стимулирующих выплат - дифференциация оплаты труда педагога в зависимости от его качества, мотивации на позитивный (продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.3. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагога на основе его личной самооценки деятельности в образовательном учреждении приказом руководителя создается Комиссия, состоящая из представителей администрации учреждения, , первичной профсоюзной организации, руководителей ШМО.

2.4. Комиссия действует на основании Положения, утвержденного руководителем учреждения и согласованного с председателем первичной профсоюзной организации учреждения.

2.5. Председатель Комиссии несет персональную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.6. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых – 3 года. Протоколы хранятся у руководителя учреждения. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.7. В обязательном порядке каждый работник школы в срок до 20-го числа каждого месяца представляет в комиссию по премиям письменный отчет о проделанной им работе по каждому из направлений для учёта комиссией оценки качества деятельности данного работника.

2.8. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных отчетов в оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности педагога за отчетный период в соответствии с критериями данного Положения.

2.9. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности педагога за отчетный период. Результаты оформляются в денежном эквиваленте за каждый показатель результативности.

2.10. Оценочный лист, завершающийся итоговой суммой стимулирующих выплат учителя, подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления педагогу.

2.11. В случае несогласия педагога с итоговым баллом, педагог имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.12. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление педагога и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности могут быть отменены или уменьшены при следующих обстоятельствах:

- В случае нарушения работником трудовой дисциплины или правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране труда и здоровья;
- за халатное отношение к сохранности материально-технической базы и нанесение материального ущерба вследствие этих действий.

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЛОКОТСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА» РЫЛЬСКОГО РАЙОНА
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

№ п/п	Направление	Наименование показателя	Сумма в рублях
1		Наличие первой(высшей) квалификационной категории	800(1000)
2	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	Работа с обучающимися по дополнительному, расширенному, углубленному изучению предмета за рамками тарифицированных часов	300
		Индивидуальная дополнительная работа со слабо успевающими обучающимися	300

3	Участие в методической, научно-исследовательской работе, работе экспериментальных площадок	Участие педагога в инновационной деятельности, участие педагога в исследовательской деятельности	500
		Организация научной, проектно-исследовательской деятельности обучающихся.	500
		Участие обучающихся в научно-практических конференциях районного, регионального Всероссийского уровней.	700-1000
		Проведение открытых уроков, мастер-классов на уровне школы, района, области.	2000-4000
		Участие (победа) в конкурсах педагогического мастерства на уровне школы, района, области	1000-5000
		Участие в подготовке школы к проведению районных, областных семинаров	500-700
		Выступление на районных, областных семинарах.	700
		Руководство школьным методическим объединением	300
		Выступления на заседаниях педсоветов, ШМО	500
		Публикация материалов педработников и их обучающихся в прессе , на школьном сайте	300
		Ведение протоколов заседаний педсоветов, совещаний при директоре	1000
		Высокие средний балл по предметам при прохождении обучающимися ГИА и ЕГЭ (выше района, области) Подготовка обучающихся к сдаче ГИА, ЕГЭ, участие в различных мониторингах	500 300
4	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Высокий процент посещаемости родителями общешкольных родительских собраний	300
		Высокая оценка деятельности учителя со стороны родителей обучаемых школьников	500
5	Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.)	Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях	300
		Подготовка победителей и призёров олимпиад муниципального уровня	700
		Подготовка призёров и олимпиад регионального уровня	1000
		Подготовка призеров соревнований конкурсов, спартакиад различного уровня:	700-1000
6	Участие в коллективных педагогических проектах.	Участие в коллективных педагогических проектах.	300

		Внедрение ФГОС второго поколения в учебный процесс.	300
7	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, работы с обучающимися с ОВЗ	Организация и проведение: тематических классных часов о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы; профилактика вредных привычек.	500
8	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	Создание оптимальных условий труда в учебном кабинете для качественного проведения образовательного процесса	500
9	Высокая исполнительная дисциплина при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности учреждения, рабочих программ.	500
		Отсутствие замечаний по ведению классных журналов, личных дел обучающихся, дневников обучающихся.	500
10	Организация летнего оздоровительного отдыха обучающихся	Руководство школьным летним оздоровительным лагерем с дневной формой пребывания	10000
		Работа воспитателем в школьном оздоровительном лагере с дневной формой пребывания.	3000

Оценочный лист результативности деятельности педагога за

г.

ФИО педагога	Категория 800р	Открытые уроки шк. . муниц уровень 2000-4000 р	Индивидуальная доп. работа с обуч. 300 р	Исследов. и проектная деятельность 500 р	Участие обуч. в конф., семинарах 700-1000р	Участие (победа) в конкурсах педагогического мастерства на уровне школы, района, области 1000-5000	Участие в подготовке школы к проведению районных, областных семинаров 500-700 р	Выступления на районных, областных семинарах 700р	Руководство ШМО, краев. Уголок 300р	Выступления на заседаниях педсоветов, ШМО 500р	Публикация материалов педработников и их обуч-ся в прессе , на школьном сайте 300р	Ведение протоколов педсоветов, сов при директоре 1000р	Высок балл по предметам ГИА и ЕГЭ Подготовка обучающихся к сдаче ГИА, ЕГЭ, участие в различных мониторингах 500, 300р	Высокий % посещаемости родителями род собраний 300 р	оценка деятел учителя со стороны родителей обучаемых 500р	Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях 300 р	Подготовка победителей и призёров олимпиад муниципального уровня 7000р	Подготовка призёров и олимпиад регионального уровня 1000 р.	Подготовка призеров соревнований конкурсов, спартакиад различного уровня 700-1000	Участие в коллективных педаг проектах.300р	Внедрение ФГОС 300р	ПРОЧИЕ	ИТОГО
1. Анохина Н.Н.																							
2. Воробьева А.Л.																							
3.Воропаева Г.В.																							
4.Грибова О.Н.																							
5. Коськова О.П.																							
6.Коськова Т.А.																							
7. Лабетская О.Ю.																							
8. Мазнева Г.И.																							
9.Матосова Н.Г.																							
10. Паневина С.В.																							
11. Чичина Р.М.																							
12.Шамина Г.А.																							
13.Шамин А.В.																							
14. Шевцова Л.Р.																							
15. Щербакова Л.Е.																							

Председатель комиссии:
Члены комиссии:

